

Newsletter IV/2013



Das Team ist wieder komplett, das neue Programm ist veröffentlicht, die LVR-Akademie ist gut gerüstet für das kommende Jahr!

Wir blicken auf ein erfolgreiches, aber auch anstrengendes Jahr zurück. Die Nachbesetzung von zwei freien Stellen im Team der Bildungsreferentinnen und Bildungsreferenten hat sich länger hingezogen. Mit sehr großen Anstrengungen konnten wir dennoch fast alle der geplanten Seminare durchführen.

Umso mehr freuen wir uns, nun wieder komplett zu sein. Das Team wird durch zwei erfahrene Praktiker bereichert, die auch Sie sicherlich bald als Seminarleitungen und Kooperationspartner kennenlernen werden.

Herzlich Willkommen!

Stefan Jünger

(links im Bild) ist vielen im LVR aus seiner Arbeit in der LVR-Klinik in Düren bekannt. Er hat dort langjährig in der Krankenpflege gearbeitet. Seine Fachweiterbildung in der psychiatrischen Gesundheits- und Krankenpflege schloss Herr Jünger 2007 an der LVR-Akademie ab. Klinische Erfahrungen sammelte er vor allem in der Gerontopsychiatrie und im Maßregelvollzug, wo er auch Leitungsaufgaben übernahm. Zusatzqualifikationen erwarb er auch mit einer Weiterbildung zum Fachwirt für Alten- und Krankenpflege. Nach der Stationsarbeit wechselte Herr Jünger in Stabstellen der Klinik und arbeitete in der innerbetrieblichen Fortbildung, als Migrationsbeauftragter und schließlich als Assistent der Pflegedirektorin. Im Team der LVR-Akademie wird Herr Jünger vor allem im Bereich der Stationsleitungskurse, der Fachweiterbildung und mit Themen des MRV betraut sein.

Holger Kemmer

(rechts im Bild) ist Diplom-Psychologe und Betriebswirt. Er arbeitete lange Jahre im Bereich der beruflichen Rehabilitation für Menschen mit psychiatrischen Erkrankungen im Beruflichen Trainingszentrum (BTZ) in Köln. Dort war er im Psychologischen Dienst und als Bereichsleiter tätig. In der Kölner Psychosozialen Arbeitsgemeinschaft war er langjährig Sprecher des Unterarbeitskreises „Arbeit“ und somit in der Vernetzung von Klinik und komplementären Diensten engagiert. Herr Kemmer hat eine Weiterbildung zum systemischen Coach und Organisationsentwickler abgeschlossen und verfügt über langjährige Erfahrung in der systemischen Therapie und Beratung. In der LVR-Akademie wird Herr Kemmer schwerpunktmäßig für die Bereiche psychiatrische Rehabilitation, Ergotherapie und außerstationäre Versorgung zuständig sein.

LVR Akademie auch in diesem Jahr Mitveranstalter zum Tag der seelischen Gesundheit in Solingen

Auch in diesem Jahr fanden in Solingen wieder einige Veranstaltungen zum Internationalen Tag der seelischen Gesundheit statt. Organisiert von einem Bündnis aus Gemeindepsychiatrischem Verbund Solingen, der LVR-Akademie für seelische Gesundheit, dem Solinger Tageblatt sowie der Bergischen VHS wurden in den Veranstaltungen Aspekte seelischer Gesundheit aus unterschiedlichen Perspektiven mit verschiedenen künstlerischen Mitteln beleuchtet. So waren in diesem Jahr Betroffene und Angehörige ebenso wie Fachleute und alle Interessierten zu zwei Dokumentarfilmen eingeladen. Ein Film beschreibt das Leben mit einer Psychose, der andere fokussiert das Thema psychische Erkrankung und Migration. Im Anschluss an die Filme gab es die Möglichkeit zur Diskussion mit einem dialogisch besetzten Podium. Darüber hinaus wurde noch eine öffentliche Lesung mit der psychiatriee erfahrenen Autorin Sibylle Prins sowie ein Kurs zum inklusiven „Einfach Gemeinsam Singen“ in der VHS angeboten.

Weiterbildungskurs zur psychiatrischen Fachpflege erfolgreich abgeschlossen

Am 28.11.2013 durften 20 frischgebackene Fachgesundheits- und Krankenpfleger und -Pflegerinnen, Fachgesundheits- und Kinderkrankenpfleger und -Pflegerinnen sowie Fachaltpfleger und -Pflegerinnen in der Psychiatrie



nach dem erfolgreichen Abschluss ihrer Weiterbildung ihre Urkunden und Zeugnisse entgegennehmen. Die Übergabe der Urkunden erfolgte wie immer im Rahmen einer großen Abschlussfeier in der LVR-Akademie. Hinter den Teilnehmenden liegen zwei Jahre intensiven Lernens in 14 spannenden Präsenzphasen, fünf unterschiedlich lange Praxiseinsätze, elf Modulprüfungen und zwei Abschlussprüfungen. Darüber hinaus sind sie in dieser Zeit aber auch als Gruppe sehr zusammengewachsen. In den Abschlussprüfungen hatten alle Absolventen und Absolventinnen zuvor ihre engagiert und professionell geplanten und durchgeführten Praxisprojekte präsentiert und damit ihre hohen



Fachkenntnisse und Kompetenzen demonstriert. Wir wünschen den Absolventinnen und Absolventen alles Gute in ihrer weiteren beruflichen Laufbahn und Praxis.

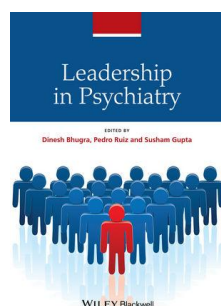
Lernen in der Psychiatrie – ein Thema des diesjährigen „Forums“ in der LWL Klinik Paderborn

"Komm, wir suchen (D)einen Schatz" (frei nach Janosch) - Persönliche Entwicklung und gemeinsames Lernen in der psychiatrischen Hilfelandschaft" war Rahmenthema der diesjährigen Fachtagung der LWL-Klinik Paderborn vom 5.-6.11.13. Inhaltliche Schwerpunkte lagen in Fragen der Personalentwicklung und des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Eine Reihe von Vorträgen und Workshops griff Aspekte der beruflichen Bildung auf, wobei Perspektiven der Akademisierung (z.B. in der Pflege) auch kontrovers diskutiert wurden. Andreas Kuchenbecker, Leiter der LVR-Akademie, verdeut-

lichte in einem Vortrag die speziellen Möglichkeiten der praxisnahen Weiterbildung mit ihren didaktischen Formaten. Eine der Kernaussagen war, dass Bildungswege an Hochschulen nicht per se höherwertig sind und praxisnahe, berufliche Bildung durchaus ein Zukunftsmodell ist. Entscheidend ist allerdings, gute Übergänge zwischen den Systemen zu schaffen. Es sollte nicht Konkurrenz sondern Komplementarität gepflegt werden.

Hinweis auf ein neu erschienenes Fachbuch

Im Oktober 2013 erschien ein neues Lehrbuch zum Thema Führung in psychiatrischen Einrichtungen. Zur internationalen Autorengruppe zählen auch eine Mitarbeiterin und drei Mitarbeiter des LVR. Den Beitrag „Teambuilding in Psychiatry“ schrieben Prof. Dr. Wolfgang Gaebel, Andreas Kuchenbecker, Noemi Wulff und PD Dr. Jürgen Zielasek.



Leadership in Psychiatry
(eds D. Bhugra, P. Ruiz and S. Gupta), John Wiley & Sons, Ltd, Chichester, UK. doi: 10.1002/9781118569948.ch9

Führungskräftefeedback

Einige LVR-Kliniken etablieren derzeit ein strukturiertes Führungskräftefeedback als Instrument der Personalentwicklung. Auch in der Verbundzentrale wird das Führungskräftefeedback erprobt. Die LVR-Akademie ist einer der Piloten, die Erfahrungen mit dem Verfahren sammeln. In Zusammenarbeit mit der Ruhruniversität Bochum und mit Unterstützung des LVR-Instituts für Beratung, Training und Entwicklung kam das Bochumer Inventar zur Führungsbeschreibung (BIF) zum Einsatz. Nach einem onlinebasierten Verfahren mit Selbst- und Fremdeinschätzungen (Führungskraft und Team) wurden Analysen und Empfehlungen in einen differenzierten Beratungsprozess einge-

bracht. Die Erfahrungen wurden von allen Beteiligten einhellig als positiv beschrieben.

Newsletter jetzt auch im Archiv der Website der LVR-Akademie

Seit einem Jahr erscheint nun der Newsletter der LVR-Akademie in vierteljährlicher Folge. Im Internetauftritt wurde ein Archiv angelegt, in dem auch ältere Ausgaben eingesehen werden können: <http://www.akademie-seelische-gesundheit.lvr.de/f5275208-8e32-49de-99df-b92a000a5139.htm>

Zu guter Letzt ...



wünscht das Team der LVR-Akademie allen eine schöne Weihnachtszeit und einen guten Start ins neue Jahr. Wir danken insbesondere den vielen Referentinnen und Referenten, die unsere Arbeit praxisnah und anregend ausgestalten. Wir hoffen, Sie auch im kommenden Jahr wieder in Solingen begrüßen zu können.

Impressum

LVR-Akademie für seelische Gesundheit
Halfeshof 10, 42651 Solingen
Tel. 0212 - 4007 210
www.akademie-seelische-gesundheit.lvr.de
Leitung: Andreas Kuchenbecker